

Л.В. Шампурина

**Статистика
состава и численности работников**

Ижевск 2005

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОУ ВПО «УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ**

**СТАТИСТИКА СОСТАВА И ЧИСЛЕННОСТИ
РАБОТНИКОВ
(САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА)**

Ижевск 2005

Методическая разработка обсуждена на заседании
кафедры экономических методов управления

«28» декабря 2005 г.

Зав. кафедрой ЭМУ _____ О.Д. Головина

Одобрено и рекомендовано учебно-методической комиссией
института экономики и управления УдГУ.

«__» _____ 2005 года

Председатель УМК ИЭиУ _____ А.С. Баскин

Шамшурина Л.В.

Статистика состава и численности работников.
Самостоятельная работа для студентов экономических
специальностей. Ижевск: Издательство ИЭиУ ГОУ ВПО
«УдГУ», 2005, с. 20.

© Л.В. Шамшурина, 2005

© ИЭиУ, ГОУ ВПО «УдГУ», 2005

1. Состав работников

1.1. Исправьте ошибку (ошибки) в интервалах. В какой интервал Вы отнесете стаж работы: 1 год; 3 года 2 месяца; 11 лет?

Стаж работы
(число полных лет)

до 1 года

1 – 3

4 – 10

10 и более

1.2. На основе следующих данных о возрастной структуре уволенных с предприятия определите:

а) долю работников (в процентах) в возрасте 19-24 лет;

б) средний возраст уволенных. Назовите вид средней.

	Возраст, лет			
	До 18	19-24	25-30	31-40
Уволенные (в процентах)	1,6	?	36,3	-

1.3. Квалификационный состав рабочих на начало отчетного года характеризуется следующими данными:

	Тарифные разряды						Итого
	1	2	3	4	5	6	
Число рабочих:							
В цехе № 1	40	50	84	36	30	20	260
В цехе № 2	-	25	60	17	10	8	120

Сделайте вывод о квалификации.

1.4. Заполните пробел (...).

«Числовое значение среднего разряда рабочих растет. Следовательно, уровень квалификации ...».

Варианты ответов:

- а) не изменяется;
- б) повышается;
- в) понижается.

1.5. Заполните пробел (...).

«Квалификация рабочих в цехе ухудшается. Это означает, что числовое значение среднего разряда рабочих ...».

Варианты ответов:

- а) повышается;
- б) уменьшается;
- в) остается прежним;
- г) нет верного ответа (привести ответ).

1.6. Имеются данные о стаже работы:

Стаж, лет	Число предпринимателей	
	В сфере обслуживания, чел.	В сфере производства, %
3	16	40
4	40	30
5	60	18
6	50	6
7	20	4
8	14	?

Определите:

- а) неизвестный показатель (?),
- б) средний стаж предпринимателей в каждой сфере деятельности.

1.7. На основании следующих данных по рабочим произвести их группировку по стажу работы в следующих интервалах (число полных лет):

до 1 года

1-5

5 – 10

10 и более

Рассчитайте средний стаж рабочих, M_0 , M_e . Назовите вид средней, которую применили в расчете.

Табельный номер рабочего	Стаж работы, лет.	Табельный номер рабочего	Стаж работы, лет.
1	1	9	10,5
2	1	10	1
3	3	11	9,6
4	6,5	12	9,1
5	9,2	13	6,5
6	4,4	14	5
7	6,9	15	6
8	2,5	16	10,4

1.8. Списочная численность работников на начало месяца равна численности персонала на конец месяца.

Это может означать:

- а) не было приема и увольнения;
- б) не было приема;
- в) не было увольнения;
- г) нет верного ответа (привести ответ).

1.9.

Табельный номер рабочего	Выполнение нормы выработки, %	Табельный номер рабочего	Выполнение нормы выработки, %
1	97,0	16	106,0
2	96,0	17	99,9
3	101,0	18	106,5
4	103,2	19	106,9
5	108,1	20	104,6
6	103,0	21	105,2
7	106,3	22	103,1
8	100,4	23	107,0
9	100,9	24	104,9
10	112,0	25	100,0
11	105,2	26	103,3
12	110,0	27	102,5
13	107,2	28	105,0
14	108,8	29	105,8
15	101,9	30	106,0

На основании приведенных данных произведите группировку рабочих по выполнению ими норм выработки, выделив четыре группы с равным интервалом.

Рассчитайте средний процент выполнения норм выработки. Назовите вид средней, которую применили в расчете.

2. Численность персонала

2.1. Заполните пробелы (...).

Численность работников предприятия	
... (1)	Не списочная численность
Явочная численность	... (2)
... (3)	Находящиеся в целодневном простое

2.2. Верно или неверно?

«Временные сотрудники предприятия не относятся к списочной численности персонала».

2.3. Приведите два примера, когда фактически работающий человек на предприятии не входит в списочный состав данного предприятия.

2.4. Верно или неверно?

«Если все лица явочной численности работали в этот день, то коэффициент использования явочной численности равен 1,0».

2.5. Приведите пример использования простой средней арифметической в расчетах списочной численности персонала.

2.6. В 2003 году в Москве работало 1 млн. человек не граждан РФ. Они составляли 17 % всех работающих.

Определите численность работающих в Москве.

Варианты ответов:

- а) 4,88 млн. чел.;
- б) 6,88 млн. чел.;
- в) 5,88 млн. чел.;
- г) нет верного ответа (привести ответ).

2.7. Число работников предприятия, работающих по контрактной системе в январе текущего года составило 32 человека. Это на 18 % или на 7 человек больше, чем в июле. Сделайте вывод.

2.8. Предприятие начало работать 28 апреля. Списочная численность равнялась:

28 апреля – 4 чел.,

29 апреля – 4 чел.,

30 апреля – 8 чел.

В мае средняя месячная численность персонала – 12 чел.

В июне она увеличилась на 30 %.

Определите: среднюю списочную численность персонала предприятия в апреле, в июне и во II-ом квартале.

2.9. Универмаг начал работать с 1 июня. Среднесписочная численность работников в июне составила 108 человек. Определите среднесписочную численность работников магазина за II квартал и за период с начала года.

2.10. Определите среднесписочное, среднеявочное число работников за ноябрь по каждой фирме.

Число	Фирма А		Фирма Б	
	Состояло по списку	Явилось на работу	Состояло по списку	Явилось на работу
31 октября	120	116	-	-
3	122	120	-	-
4	121	120	-	-
5	120	115	-	-
6	128	121	-	-
10	129	120	-	-
11	129	128	-	-
12	128	120	-	-
13	125	123	-	-
14	129	123	-	-
17	124	120	60	57
18	126	124	65	60
19	132	125	62	61
20	126	122	65	64
21	132	129	62	57
24	134	133	68	60
25	138	128	70	67
26	140	128	64	63
27	142	140	60	60
28	138	132	63	62

Нерабочие дни – 1,2,7,8,9,15,16,22,23,29,30 ноября.

2.11. Определите среднесписочное, средневочное число работников и коэффициент использования списочного состава работников за ноябрь.

	Состояло по списку	Явилось на работу
31 октября	-	-
3	-	-
4	-	-
5	-	-
6	-	-
10	-	-
11	-	-
12	-	-
13	-	-
14	-	-
17	60	57
18	65	60
19	62	61
20	65	64
21	62	57
24	68	60
25	70	67
26	64	63
27	60	60
28	62	62

Нерабочие дни - 1, 2, 7, 8, 9, 15, 16, 22, 23, 29, 30 ноября.

2.12. Определить среднесписочное число работников музыкального училища за первый, второй кварталы и за первое полугодие в целом, имея следующие данные о списочной их численности (на начало месяца): в январе – 100, феврале – 104, марте – 107, апреле – 108, мае – 110, июне – 112, в июле – 114.

2.13. Имеются данные о численности педагогов в школе:

	На 1.01	На 1.02	На 1.03	На 1.04	На 1.05	На 1.06	На 1.07
Численность педагогов	64	60	58	59	59	58	61

Определите среднюю численность педагогов:

- а) за I квартал;
- б) за 5 месяцев;
- в) за I полугодие.

2.14. Предприятие вновь организовано и начало работать с 12 февраля. Среднесписочная численность работников составила в феврале 10 чел., в марте 32 человека, в апреле –38.

Определите среднесписочную численность за 1 квартал, за период с начала года и за время работы.

2.15. Автобаза начала свою деятельность 10 августа списочной численностью 86 человек, в сентябре ее средняя списочная численность составила 100 человек.

Определите среднесписочную численность персонала автобазы за август, III квартал и за период с начала года.

2.16. В январе списочная численность работников цеха равнялась 620 чел., а в феврале – увеличилась на 2 %, в марте – сократилась на 3 %.

Определите среднюю списочную численность персонала цеха в первом квартале, абсолютное изменение численности работников в цехе.

2.17. В апреле средняя списочная численность персонала составила 120 чел., в мае увеличилась на 13 %, а в июне – сократилась на 13 %.

Определите среднюю списочную численность персонала в июне и во втором квартале.

2.18. Предприятие с сезонным характером работы работало с мая по сентябрь. Среднее списочное число персонала составляло в мае 650 человек, в июне 785 человек, в III квартале – 830 человек.

Определите среднее списочное число персонала за год.

2.19. Строительная организация начала свою деятельность с марта. Среднее списочное число рабочих за рассматриваемый период составляло:

в марте – 620 чел.

во 2 квартале – 706 чел.

в 3 квартале – 804 чел.

в октябре – 750 чел.

в ноябре – 640 чел.

в декабре – 638 чел.

Определите среднее списочное число рабочих за 1 квартал, календарный год.

2.20. Среднее число фактически работавших рабочих в августе (25 рабочих дней) составляло 1628, целодневных простоев было 100 чел. – дней, невыходов по всем причинам - 10200 чел.-дней.

Определить:

а) среднее списочное число рабочих.

б) излишний оборот, если известно, что коэффициент текучести в рассматриваемом периоде составил 7 %.

2.21. Заполните таблицу недостающими данными.

Категория персонала	1999 г. (факт)	2000 г.		Динамика, %	Выполнение плана, %
		план	факт		
Численность всего, чел.	А	В	757	С	Д
в том числе:					
- рабочие	806	Е	604	Ф	85,0
- служащие	10	10	И	К	100,0
- специалисты	132	132	128	Л	М
- руководители	14	16	Н	107,1	Р

2.22. Имеются данные о численности профессорско-преподавательского состава:

на 1.01 – 286 чел.

на 1.02 – 304 чел.

на 1.03 – 306 чел.

на 1.04 – 304 чел.

на 1.05 – 297 чел.

Определите среднюю численность преподавателей в 1-ом квартале и за период.

3. Оборот рабочей силы

3.1. Оборот рабочей силы – это:

- а) разность между приемом и увольнением работников;
- б) сумма оборота по приему и увольнению;
- в) отношение принятых работников к выбывшим;
- г) нет верного ответа (привести ответ).

3.2. В расчетах получилось, что оборот работников на предприятии за месяц составил 14 человек. Оборот по приему составил 12 человек. Сделайте вывод о движении рабочей силы.

3.3. Заполните пробел (...).

«В расчетах получилось, что оборот работников на предприятии – отрицательная величина. Следовательно, ...».

Варианты ответов:

- а) уволено больше, чем принято;
- б) было только увольнение;
- в) информации недостаточно для вывода;
- г) нет верного ответа (привести ответ).

3.4. В расчетах получилось, что коэффициент общего оборота работников и коэффициент оборота по приему совпали. Сделайте вывод.

3.5. В расчетах получилось, что коэффициент оборота по приему и увольнению совпали. Сделайте вывод об обороте рабочей силы на предприятии.

3.6. На начало года численность персонала фирмы составляла 28 человек. За год движение персонала составило:
вновь поступило 18 человек;
выбыло всего – 22;
выбыло из числа принятых – 3.

Среднегодовая численность работников составила (человек):

Варианты ответов:

а) 24; б) 40; в) 26; г) нет верного ответа (привести ответ).

3.7. Заполните пробел (...).

«В прошлом месяце на предприятии число принятых было меньше числа уволенных. При этом численность работников предприятия на начало месяца ... численности персонала на конец месяца».

Варианты ответов:

а) больше; б) меньше; в) равна.

3.8. Коэффициент оборота рабочей силы на предприятии в декабре был равен 4,3 %, коэффициент оборота по выбытию 3,6%.

Назовите неизвестный показатель (?). Рассчитайте его. Как изменилась численность работников в декабре?

$$4,3\% = ? + 3,6\%$$

3.9. Верно или не верно?

« Уволенные за период» и «уволенные из числа принятых в этом периоде» - это синонимы.

3.10. Заполните пробел (...).

«Текучесть кадров – это ...»

- а) любое изменение численности персонала,
- б) только уменьшение числа сотрудников,
- в) когда уволено больше, чем принято,
- г) уволенные плюс принятые,
- д) нет верного ответа (привести ответ).

3.11. В организации все уволенные в марте были уволены по причинам текучести. Какие коэффициенты характеризуют эту ситуацию? Покажите взаимосвязь между этими коэффициентами.

3.12. Заполните пробел (...).

«Коэффициент текучести кадров на предприятии в апреле составил 18 %. Следовательно, текучесть - ...».

Варианты ответов:

- а) увеличилась на 18 %;
- б) сократилась на 18 %;
- в) уменьшилась на 82% (18% - 100%)
- г) нет верного ответа (привести ответ).

3.13. Заполните пробел (...).

Показатели текучести кадров (человек) двух предприятий отрасли равны. Списочная численность персонала за этот период на первом предприятии составляла 100 человек, на втором – 64 чел. Коэффициент текучести выше ...».

Варианты ответов:

- а) на первом предприятии;
- б) на втором предприятии;
- в) данных для ответа недостаточно.

3.14. Каждый второй из уволенных с предприятия уволен по причинам текучести. Приведите цифровые значения коэффициентов текучести и увольнения для этой ситуации.

3.15. Имеются следующие данные:

Показатели	Предприятия	
	А	В
Текучесть кадров, чел.	84	28
Потери времени, связанные с текучестью в расчете на одного рабочего, дней	1	3
Среднедневная выработка по плану, руб.	260	420

Определите по предприятиям возможный экономический эффект (дополнительный выпуск продукции) при условии ликвидации текучести рабочей силы на предприятии.

3.16. По данным о движении служащих фирмы определите:

- списочную численность на начало каждого месяца,
- среднесписочное число работников за полугодие,
- оборот по приему, увольнению за полугодие.

Месяцы	Состояло по списку на начало месяца	Принято за месяц	Выбыло за месяц	В том числе	
				По собственному желанию	За нарушение дисциплины
Январь	1144	100	80	65	5
Февраль		64	80	50	-
Март		60	20	8	2
Апрель		-	40	27	3
Май		50	-	-	-
Июнь		140	66	50	2
Июль		-	-	-	-

3.17. Имеются следующие данные по предприятию (человек):

Состояло рабочих по списку на 1 января 4000

Принято рабочих:

- через службу занятости 50
- окончивших профессионально-техническое училище 10
- переведенных из других предприятий,строек, организаций 5

Переведено рабочих из других категорий персонала и из непромышленных организаций своего предприятия 6

Выбыло рабочих:

- переведены на другие предприятия 3
- в связи с окончанием работ и сроком договора 4
- в связи с поступлением на учебу, призывом в армию 4
- уходом на пенсию 45
- по собственному желанию 16
- уволены за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины 18

Переведено из рабочих в другие категории персонала и в непромышленные организации своего завода. 15

Число рабочих, состоящих в списочном составе завода весь год 3800

Определите:

- а) коэффициент оборота по приему,
- б) коэффициент оборота по выбытию,
- в) коэффициент текучести,
- г) коэффициент постоянства кадров.

Список рекомендуемой литературы

Учебники

1. Еремина Н.М., Маршалова В.П. Статистика труда – М.: Финансы и статистика, 1988.
2. Курс социально-экономической статистики: Учеб./ Под ред. М.Г. Назарова – М.: Финансы и статистика, 2003.
3. Статистика: Курс лекций / Харченко Л.П. и др. под ред В.Г. Ионина. 2-ое изд., перераб. и доп. – М.: ИНФА – М, 2001.
4. Экономическая статистика: Учебник для вузов. 2-е изд./ Под ред. Ю.Н. Иванова. – М.: ИНФРА – М, 2004.

Практикумы

1. Сиденко А.В., Матвеева В.М. Практикум по социально-экономической статистике. – М.: Издательство «Дело и сервис», 1998.
2. Социально-экономическая статистика: Практикум: Учеб. пособие / Под ред. В.Н. Салина, Е.П. Шпаковской . – М.: Финансы и статистика, 2005.

Шамшурина Людмила Витальевна

**Статистика состава и численности работников
(самостоятельная работа)**

Учебное издание

Подготовка к издательству Л.Б. Кривошеева,
М.Д. Кононыхиной, Е.А. Петуховой,
М.Ю. Ипатовой

Лицензия ЛУ № 057 от 12.01.98

Сдано в производство Формат 60x84/16
Отпечатано на ризографе, Уч.-изд.л. Усл.печ.л.
Заказ № Тираж 100 экз.

Издательство Института экономики и управления УдГУ
426034, г. Ижевск, ул. Университетская, 1, корп. 4.